

Nya stadgar Union to Union

Antagna av föreningsstämman 2015-05-07, justerade 2017-05-08, justerade 2018-05-14

Union to Union är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening. *Union to Union* har sitt säte i Stockholm.

Medlemmar i föreningen är Landsorganisationen i Sverige (LO), TCO och Saco. *Union to Unions* ekonomi och grunderna för verksamheten regleras genom en särskild överenskommelse mellan medlemsorganisationerna och genom dessa stadgar.

§ 1 Grundläggande värderingar och syfte

Union to Unions grundläggande värderingar baseras på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Dessa utgör basen för det fackliga utvecklingssamarbetet. Alla människors lika värde och rätt, jämställdhet, solidaritet, demokrati och hållbar utveckling är fundamentala värden som genomsyrar *Union to Unions* verksamhet.

Union to Union vill främja respekten för de fackliga rättigheterna liksom de andra mänskliga rättigheterna och därigenom verka för fördjupad demokrati och jämställdhet, för en global och rättvis fördelning av makt och resurser samt fattigdomsbekämpning.

Verksamheten ska bidra till att det i alla länder finns oberoende, demokratiska och jämställda fackliga organisationer som har kapacitet att företräda sina medlemmars intressen och arbetar för demokrati, mänskliga rättigheter, respekt för internationell rätt, rättvis fördelning av resurser och hållbar utveckling.

§ 2 Uppgift

Union to Union är en samarbetsorganisation, vars verksamhet:

- stödjer och samordnar LO, TCO, Saco och deras medlemsförbund i det internationella fackliga utvecklingssamarbetet,
- säkerställer och utvecklar metoder och processer för genomförandet och kvalitetssäkringen av *Union to Unions* uppgifter, liksom för utvärdering av resultat och effekter,
- kommunicerar och bedriver informationsinsatser i Sverige med syfte att öka kunskapen om, stärka förtroendet och öka stödet för det internationella fackliga utvecklingssamarbetet.

Som biståndsorganisation tillämpas biståndsgivares regelverk. *Union to Union* säkerställer intern styrning och kontroll, transparens och etik, samt förebygger jävssituationer.

§ 3 Huvudmannamöte

Ett huvudmannamöte med deltagande av de tre medlemsorganisationernas ordförande, *Union to Unions* presidium och kanslichef äger rum minst en gång årligen.

§ 4 Samarbete

Grunden för allt samarbete i *Union to Union* är medlemsorganisationernas gemensamma intressen. *Union to Union* ska därför eftersträva att fatta konsensusbeslut som understöds av alla medlemsorganisationerna.

§ 5 Föreningsstämman

Föreningsstämman är *Union to Unions* högsta beslutande organ.

Föreningsstämman sammanträder en gång om året, senast sex månader efter räkenskapsårets utgång.

Skriftlig kallelse ska sändas ut senast fyra veckor före stämman.

Kallelsen ska åtföljas av förslag till dagordning, och de handlingar stämman ska ta ställning till.

Stämman består av två ledamöter från vardera LO, TCO och Saco.

Vid föreningsstämman behandlas följande ärenden:

1. Val av mötesfunktionärer
2. Fråga om föreningsstämman kallats i behörig ordning
3. Behandling av årsredovisning och styrelsens berättelse
4. Behandling av revisorernas berättelse
5. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen
6. Val av ordförande och två viceordförande i styrelsen
7. Val av nio ytterligare styrelseledamöter
8. Val av fyra revisorer, varav en skall vara auktoriserad.
9. Val av valberedning, bestående av tre ledamöter, och vem som ska vara sammankallande.
10. Övriga ärenden.

Vid valen gäller följande ordning;

Vid val av ordförande och vice ordförande fördelas uppdragen så att de tre medlemsorganisationerna får vardera en ordförande- eller vice ordförandepost. Uppdragen skiftar mellan organisationerna på det sätt medlemmarna bestämmer och i beaktan av kontinuitet och rotation.

För de övriga nio ledamöterna av styrelsen gäller att LO nominerar fyra, TCO tre och Saco två ledamöter.

Medlemsorganisationerna nominerar vardera en revisor. Auktoriserad revisor föreslås av styrelsen. Valberedningen består av en ledamot från vardera medlem. Valberedningen ska arbeta för en jämn könsfördelning bland uppdragen.

Mandattiden för samtliga uppdrag är ett år.

§ 6 Extra föreningsstämma.

För behandling av visst ärende kan styrelsen kalla till extra föreningsstämma. Extrastämman behandlar endast de ärenden som föranlett dess inkallande.

§ 7 Styrelse

Styrelsen leder *Union to Unions* verksamhet.

Styrelsen ska främja och utveckla *Union to Unions* verksamhet och förutsättningar.

Styrelsen arbetar enligt en årligen fastlagd arbetsordning som styrelsen själv beslutar om.

Styrelsens ansvar är därutöver bland annat att fastställa plan och budget för kommande verksamhetsår, besluta om den allmänna inriktningen av verksamheten samt anställa kanslichef. Styrelsen sammanträder minst fyra gånger per år. Styrelsen är beslutsmässig när minst sju av de

stämmovalda ledamöterna är närvarande, varav minst en från vardera medlemsorganisation.

Vid styrelsens sammanträden förs protokoll som tillställs medlemsorganisationerna.

Om en ledamot avgår under mandatperioden äger styrelsen rätt att göra fyllnadsval på förslag från den medlemsorganisation som nominerat den avgående ledamoten, och det valet gäller till nästkommande stämma.

Personalklubben meddelar inför verksamhetsåret vilken representant de utsett som representerar personalklubben i styrelsen. Personalklubbens representant har yttrande- och förslagsrätt.

Vid oenighet mellan medlemmarna i beslutsfrågor ska återremiss ske.

§ 8 Presidium

Presidiet består av ordförande och de två viceordförandena i *Union to Unions* styrelse.

Kanslichefen deltar i presidiets möten.

Det är presidiets ansvar att förbereda viktigare ärenden som ska behandlas. Presidiet är rådgivande till kanslichefen i anställningsfrågor och i andra frågor kanslichefen aktualiserar.

Presidiet leder Förbundsrådets möten och utför i övrigt uppgifter enligt beslut av styrelsen.

§ 9 Förbundsråd

Förbundsrådet är förbundens organ för påverkan av *Union to Unions* verksamhet och arbete, och leds av presidiet. Särskilt ska förbundsrådet ge styrelsen råd om:

- frågor kring *Union to Unions* inriktning och utveckling,
- *Union to Unions* verksamhetsplan,
- Metod-, kapacitetsutveckling, utvärderingar och erfarenhetsutbyte,
- Andra frågor som bedöms vara av vikt i samarbetet kring utvecklingsfrågorna.

Till Förbundsrådet inbjuds LOs, TCOs och Sacos medlemsförbund, *Union to Unions* medlemmar, presidiet och kanslichef. Förbundsrådets diskussioner och slutsatser ska återrapporteras till styrelsen.

Rådet bestämmer själv sina närmare arbetsformer.

§ 10 Kanslichef

Kanslichefen utses av styrelsen och leder *Union to Unions* kansli och personal. Kanslichefen beslutar om den fortlöpande verksamheten samt anställer, efter samråd med presidiet, personal.

Kanslichefen företräder *Union to Union* utåt och tillvaratar organisationens intressen.

Kanslichefen deltar i styrelsens sammanträden i egenskap av föredragande och sekreterare.

Arbetsordning för kanslichefen fastställs av styrelsen. Övriga arbetsordningar upprättas av kanslichefen.

Union to Unions firma tecknas av den eller de personer styrelsen utser.

§ 11 Revision

Styrelsens förvaltning och föreningens räkenskaper ska årligen granskas av de av föreningsstämman utsedda revisorerna. Revisorerna skall till- eller avstyrka frågan om ansvarsfrihet för styrelsen.

§ 12 Stadgeändring

Ändring av dessa stadgar sker genom beslut av föreningsstämman.

Föreningsstämmans beslut ska vara enhälligt.

§ 13 Utträde

Begäran om utträde skall ställas till *Union to Unions* styrelse. Vid utträde upphör medlemskapet vid utgången av kalenderåret efter det år utträdet begärdes.

§ 14 Upplösning

Beslut om upplösning av *Union to Union* kan endast fattas om samtliga stämmedamöter är ense om beslutet. Information om ärendet skall ha tillställts samtliga medlemsorganisationer minst sex månader innan beslut kan fattas av stämman.

Eventuella kvarvarande tillgångar, när alla ekonomiska åtaganden är fullgjorda, fördelas till medlemsorganisationerna i proportion till deras respektive andel av medlemsbidraget.